



## Inspectierapport

Stichting Kinderdagverblijf Brabant (KDV)

Spar 2

5682 GW Best

Registratienummer 322351960

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Best
Datum inspectie:	11-01-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-02-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	8
Veiligheid en gezondheid .....	12
Overzicht getoetste inspectie-items .....	15
Pedagogisch klimaat.....	15
Personeel en groepen .....	15
Veiligheid en gezondheid .....	17
Gegevens voorziening .....	20
Opvanggegevens .....	20
Gegevens houder.....	20
Gegevens toezicht.....	20
Gegevens toezichthouder (GGD).....	20
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	20
Planning .....	21
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	22

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

## **Beschouwing**

Kinderdagverblijf locatie 'Sparretje' te Best is onderdeel van Stichting Kinderdagverblijf Brabant.

De houder werkt al jaren als zelfstandige in een bedrijf dat o.a. de administratie voor diverse kinderdagverblijven verzorgt en is op de hoogte van wat er zich binnen de kinderopvang wereld afspeelt. Daardoor heeft ze besloten om als stichting diverse kinderdagverblijven op te zetten. Ten tijde van de inspectie staat 1 locatie van Stichting Kinderdagverblijf Brabant geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Stichting Kinderdagverblijf Brabant locatie Best 'Sparretje' is in 2012 geopend. Daarvoor is een ruimte van de gemeente Best gehuurd die voorheen gebruikt werd als peuterspeelzaal en buitenschoolse opvang (BSO). Dit gebouw ligt midden in een woonwijk.

Er wordt dagopvang geboden voor kinderen van 0 tot 4 jaar.

Op Kinderdagverblijf locatie 'Sparretje' te Best wordt gewerkt met VVE-methode Startblokken. De beroepskrachten zijn of worden hierin geschoold. De locatie staat niet als VVE locatie geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Het afgelopen jaar heeft de pijler Gezonde kinderopvang centraal gestaan. Dit jaar zal verdieping en borging hiervan centraal staan.

## **Inspectiegeschiedenis**

Het kindercentrum wordt jaarlijks onaangekondigd bezocht door de GGD. Onderstaand volgt de inspectiegeschiedenis vanaf 2018.

### *Jaarlijks onderzoek, 15 januari 2018*

Geconstateerd is dat ten tijde van de inspectie de getoetste items voldoen aan de Wko. De domeinen pedagogisch klimaat en een onderdeel van personeel en groepen en veiligheid en gezondheid zijn getoetst.

#### *Jaarlijks onderzoek, 24 januari 2019*

Geconstateerd is dat ten tijde van de inspectie de getoetste items voldoen aan de Wet kinderopvang. Een onderdeel van het domein Pedagogisch klimaat en het domein Personeel zijn getoetst.

#### *Jaarlijks onderzoek 2020*

In 2020 heeft er vanwege Corona maatregelen geen jaarlijkse inspectie plaatsgevonden.

#### *Jaarlijks onderzoek, 7 januari 2021*

Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat de getoetste inspectie-voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang. Deze inspectie heeft vanwege landelijke corona maatregelen op afstand plaatsgevonden. De toezichthouder heeft een telefonisch interview met de locatieverantwoordelijke gevoerd en daarnaast alle documenten digitaal opgevraagd. Tevens heeft er een telefonisch interview met twee beroepskrachten plaatsgevonden. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richtten zich primair op het pedagogisch beleid en enkele items uit het domein Personeel en groepen.

#### **Huidige inspectie**

De inspectie, uitgevoerd op 11 januari 2022, betreft het jaarlijkse inspectiebezoek. Er heeft een observatie plaatsgevonden en er hebben gesprekken plaatsgevonden met de beroepskrachten. Daarnaast heeft op 20 januari 2022 een interview (MS-Teams) plaatsgevonden met de pedagogisch beleidsmedewerker. Tevens zijn diverse documenten opgevraagd en beoordeeld.

In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op verantwoorde kinderopvang en zijn uitgebreid met enkele items van het domein Personeel en groepen en het domein Veiligheid en gezondheid.

#### **Conclusie**

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat, na het toepassen van Herstelaanbod, de getoetste inspectie-voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang. Er heeft herstel aanbod plaatsgevonden rondom het handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen het domein Veiligheid en gezondheid.

Voor verdere toelichting zie inhoud van het rapport.

#### **Landelijk register kinderopvang (LRK)**

Het kindercentrum staat ingeschreven in het LRK met 19 kindplaatsen met registratienummer 322351960.

#### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Pedagogisch beleid' voldoet aan de gestelde eisen.

Stichting Kinderdagverblijf Brabant hanteert een pedagogisch beleidsplan waarin zowel het binnen de organisatie geldende beleid als de werkwijze op de locatie is verwoord.

Op basis van de inspectie blijkt, dat de houder ervoor zorgt dat er in de praktijk conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Binnen de voorwaarde 'pedagogische praktijk' is terug te lezen op welke wijze de houder er zorg voor draagt dat er verantwoorde dagopvang wordt geboden conform aan de werkwijze/visie zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

### **Pedagogische praktijk**

Er is geconstateerd dat de voorwaarde van het getoetste item 'Pedagogische praktijk' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan en de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 2).

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan. Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan het pedagogisch beleidsplan.

*Er wordt rekening gehouden met de gevoelens van het kind en de pedagogisch medewerker is op een liefdevolle en begripvolle manier aanwezig. Bij verdriet wordt het kind getroost en als het kind blij is wordt daar enthousiast op gereageerd. De gevoelens van het kind worden benoemd en de empathie is voelbaar voor het kind, er is ruimte voor een knuffel. Pedagogisch medewerkers ondersteunen de kinderen door adequaat te reageren en laten het kind weten dat zij gezien en gehoord worden. (Citaat: Pedagogisch beleidsplan, versie november 2021)*

5 van 22

#### Praktijk

Tijdens het verschoonmoment bij een baby praat de beroepskracht zachtjes met de baby. De beroepskracht vertelt wat ze gaat doen zodat de baby weet wat ze kan verwachten: 'Ik zie dat je moe bent <Naam kind>. Ik ga je verschonen en dan kun je lekker naar bed'. De beroepskracht reageert op signalen van de baby, door ook geluidjes te maken, aan te raken en emoties te benoemen en te laten zien. Als een baby huilt troost de beroepskracht de baby, door de baby in haar armen te nemen en te wiegen. De beroepskracht benoemt de emoties van het kind. De beroepskracht laat actief merken dat zij de baby begrijpt en reageert hier adequaat op. Tijdens het vrije spel bij de dreumesen en peuters laten de kinderen zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskracht. Als de kinderen aan het spelen zijn met de glijbaan complimenteren de beroepskracht de kinderen en stimuleren de kinderen door hen aan te moedigen dat het goed gaat.

*Bij ontwikkelingsstimulering geeft de pedagogisch medewerker steeds de juiste begeleiding die het kind nodig heeft. Door goed te kijken en aan te sluiten bij de betekenis van de kinderen krijgen zij activiteiten aangeboden die passend zijn. Er wordt rekening gehouden met materialen, er worden regelmatig nieuwe materialen aangeboden om het spel te versterken, om de kinderen te stimuleren, om te ontdekken en hun fantasie aan te spreken. De pedagogisch medewerkers spelen regelmatig mee om kinderen te leren spelen en gebruiken veel taal. Ook zit de pedagogisch medewerker met regelmaat rustig in de buurt van het spel om zo de spelbetrokkenheid te stimuleren. (Citaat: Pedagogisch beleidsplan, versie november 2021)*

#### Praktijk

Tijdens het locatiebezoek staat het thema *De bakker* centraal. Dit is terug te zien in de inrichting van de groepsruimte. De huishoek is ingericht met diverse bakkersmaterialen. Daarnaast is er een bakkerswinkel gecreëerd. De beroepskrachten dagen de kinderen uit door de materialen te benoemen of door te vragen wat welk voorwerp is: 'Wat zijn dit? Eitjes? Ja dat klopt. Zullen we tellen hoeveel eitjes we hebben?' Vervolgens wordt het spel verrijkt door de kinderen zich te laten verkleeden als bakker en spullen te gaan kopen in de bakkerswinkel. De beroepskrachten verwoorden het ontdekkingsproces van de kinderen. De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van het kind. Zo wordt het ene kind uitgedaagd om het voorwerp te benoemen terwijl het andere kind uitgedaagd wordt om het voorwerp te pakken/aan te wijzen. De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspeel. Zij maken soms even deel uit van de spelsituatie, waarbij de regie bij de kinderen blijft.

Gezien is dat de beroepskrachten voortdurend beschikbaar zijn voor kinderen in communicatie en in houding. De beroepskrachten zijn met kinderen aan het spelen in de hoeken, luisteren naar kinderen op ooghoogte en stellen vragen aan kinderen.

Tijdens de observatie is gezien dat bovenstaande kenmerkende visie in de praktijk wordt uitgevoerd.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (pedagogisch beleidsmedewerker (MS-Teams), 20-01-2022)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten/pedagogisch beleidsmedewerker, 11-01-2022)
- Observatie(s) (11-01-1011)
- Website (<https://www.kinderdagverblijfbrabant.nl/>)
- Pedagogisch beleidsplan (versie november 2021)

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Er is geconstateerd dat voorwaarden van het getoetste item 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoen aan de gestelde eisen.

De aanwezige beroepskrachten, leidinggevende/pedagogisch beleidsmedewerker-coach, de vrijwilliger, de klusjesman en de aanwezige stagiaire/beroepskracht in opleiding zijn in bezit van een verklaring omtrent gedrag en staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

De houder heeft er zorg voor gedragen, dat deze personen/beroepskrachten hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

### **Opleidingseisen**

Er is geconstateerd dat de voorwaarden (2) van het getoetste item 'Opleidingseisen' voldoen aan de gestelde eisen.

Tijdens de huidige inspectie zijn de diploma's van acht beroepskrachten ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

### **Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker/coach**

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. De manager vervult de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/-coach.



### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie is (op basis van een steekproef week 49 en 50, 2022 / week 1 en 2 2022) geconstateerd dat er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn. Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.

### **Stagiaires/beroepskrachten in opleiding**

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang:

- een arbeidsovereenkomst van ten minste 20 uur per week t.b.v. KDV en minimaal 12 uur t.b.v. de BSO;
- de aanwezigheid van een persoonlijk ontwikkelplan binnen 2 maanden na aanvang arbeidsovereenkomst;
- formatieve inzet conform bijlage 9 van cao kinderopvang;
- bij het bepalen van de inzet van de beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waar zij zich op dat moment bevinden;
- gedurende de opvang bestaat maximaal de helft (regeling geldt tot d.d. 1-7-2022) van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerker' voldoet aan de gestelde eisen.

### **Aantal geëxploiteerde kindercentra**

Het aantal geëxploiteerde kindercentra volgens berekeningen van de houder en volgens gegevens van het LRK zijn hieronder in een tabel weergegeven:

	<b>Aantal geëxploiteerde kindcentra volgens de houder</b>	<b>Aantal geëxploiteerde kindcentra volgens het LRK</b>
1 januari 2022	1	1

### **Aantal fte werkzame beroepskrachten bij houder**

Het aantal fte werkzame beroepskrachten volgens berekeningen van de houder zijn hieronder in een tabel weergegeven:

	<b>Aantal FTE beroepskrachten</b>
1 januari 2021	5
1 januari 2022	5,1

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de houder van Stichting Kinderdagverblijf Brabant de minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker bepaalt, door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers). Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.nl/rpb.

### **Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach**

Stichting Kinderdagverblijf Brabant exploiteert één kindercentrum. De voorwaarde rondom schriftelijke vastlegging van verdeling ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach is zodoende niet van toepassing.

Stichting Kinderdagverblijf Brabant heeft de visie, doelen, werkwijze en urenverdeling beschreven in jaarlijkse coachplannen.

Binnen Stichting Kinderdagverblijf Brabant is één pedagogisch beleidsmedewerker/coach werkzaam. De uitvoering van de taken is belegd bij de leidinggevende. Uit de berekening blijkt dat de aangestelde fte pedagogisch beleidsmedewerker/coach ruim voldoet aan de minimale benodigde inzet van 2022 (51 uur pedagogisch coach en 50 uur pedagogisch beleidsmedewerker)

De houder heeft de verdeling zodanig vorm gegeven, dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching kan ontvangen bij de uitvoering van de werkzaamheden.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het getoetste item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoen aan de gestelde eisen.

De opvang vindt plaats in vaste stamgroepen. Elk kind wordt in één stamgroep opgevangen.

Ten tijde van de inspectie beschikt het kinderdagverblijf Brabant over twee stamgroepen.

<b>Stamgroep</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Maximaal aantal kinderen</b>	<b>Aanwezige kinderen op 11-01-2022</b>
Bijtjes	0-4 jaar	16	14
Uiltjes (alleen geopend bij meer dan 16 kinderen)	0- 1,5 jaar	3	3

#### Werkwijze vaste stamgroepen

Geconstateerd is dat Kinderopvang Brabant In de praktijk op enkele dagen werkt met twee stamgroepen en dat de inzet van beroepskrachten hierop is ingericht. Echter is geconstateerd dat op de plaatsingslijsten deze splitsing niet is uitgevoerd. De houder heeft direct actie uitgezet om de plaatsingslijsten uit te splitsen in de twee stamgroepen waarmee in de praktijk gewerkt wordt. Zichtbaar is dat kinderen gebruik maken van vaste stamgroepen. Voor kinderen die eveneens gebruik maken van de stamgroep Uiltjes hebben ouders een toestemmingsverklaring ondertekend.

De houder heeft aangegeven dat de ruimte voor de stamgroep Uiltjes alleen geschikt is voor jonge baby's gezien de vierkante meters en inrichting. Het biedt jonge kinderen de ruimte om rustig te wennen aan het kinderdagverblijf of om tijdens een drukke dag jonge kinderen meer rust/minder prikkels te bieden, op een manier dat bij het kind past. Met de houder is besproken dat deze ruimte onvoldoende uitdaging biedt aan oudere dreumesen. De houder is zich ervan bewust dat dit geen volwaardige stamgroep ruimte betreft die dagelijks geopend kan zijn en heeft aangegeven hierop actie uit te zetten.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (pedagogisch beleidsmedewerker (MS-Teams), 20-01-2022)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten/pedagogisch beleidsmedewerker, 11-01-2022)
- Observatie(s) (11-01-1011)
- Personenregister Kinderopvang (verificatiedatum, 19-01-2022)
- Landelijk Register Kinderopvang (322351960)
- Website (<https://www.kinderdagverblijfbrabant.nl/>)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (8 beroepskrachten)
- Plaatsingsoverzicht (week 49, 50 2021 / week 1 2022)
- Presentielijsten (11-01-2022)
- Personeelsrooster (week 49, 50 2021 / week 1 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (versie november 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (HBO Pedagogisch Beleidsmedewerker / Coach, specialisatie Pedagogiek, 03-12-2018)
- Stage-overeenkomst, 15 juli 2021
- Overeenkomst beroepspraktijkvorming, 6 oktober 2021
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker, HBO Pedagogisch beleidsmedewerker/Coach specialisatie Coaching, 16 juli 2019
- Coachingsplan 2021 en inzet
- Coachingsplan 2022
- vaste gezichten januari 2022

## Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Er is geconstateerd dat de voorwaarden (9) van het getoetste item 'Veiligheids-en gezondheidsbeleid' voldoen aan de gestelde eisen.

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld waarin alle wettelijke voorwaarden beschreven staan.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid bevat informatie over:

- Beleid ten aanzien van grote risico's;
- Beleid ten aanzien van kleine risico's;
- Beleid ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag (vierogenprincipe);
- Achterwachtregeling;
- EHBO-regeling.

De houder draagt er zorg voor dat het veiligheids-en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is.

Op basis van inspectie blijkt dat de houder ervoor zorgt dat alle medewerkers en ouders voldoende op de hoogte zijn van het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Ten tijde van de inspectie is geconstateerd dat een baby in de kinderwagenbak te slapen is gelegd in de groepsruimte. Het betreft een nieuw kind (derde opvangdag) dat problemen heeft met slapen in de slaapruijnte. De beroepskracht en de locatiemanager zijn zich bewust van de risico's rondom het slapen in een kinderwagen. In overleg met de ouders zijn er afspraken gemaakt rondom werkwijze wennen slaapruijnte/afbouw slapen in kinderwagenbak. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt in handelswijze om zodoende mogelijke risico's te reduceren. Echter staan deze maatregelen niet opgenomen in een actieplan. De houder heeft hierop direct actie uitgezet.

Aangezien in de praktijk maatregelen zijn genomen wordt dit niet meegenomen in de beoordeling. Met de houder is besproken dat in het veiligheids- en gezondheidsbeleid tevens beschreven dient te worden wanneer en op welke wijze er afgeweken kan worden van de regel dat kinderen niet in de kinderwagen te slapen worden gelegd.

#### Eerste Hulp Bij Ongelukken (EHBO) bij kinderen

De houder draagt er ten tijde van de inspectie voldoende zorg voor dat er gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. Ten tijde van de inspectie zijn van drie aanwezige beroepskrachten de EHBO-certificaten getoetst. Alle certificaten voldoen aan de gestelde voorwaarden.

#### Herstelaanbod

In eerste instantie is geconstateerd dat de houder er onvoldoende voor zorg draagt dat er conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. Onderstaand volgen enkele bevindingen ter illustratie van de situatie tijdens de inspectie:

- In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat opgenomen dat naast het controleren van de temperatuur en luchtvochtigheid ook de hoeveelheid kooldioxide in de lucht wordt gemeten. Echter is geconstateerd dat in de slaapkamer en de groepsruimte van de Uiltjes geen CO2 metingen worden uitgevoerd. De houder kan niet aantoonbaar maken dat het binnenmilieu van de slaapkamer en de groepsruimte voldoen aan de gestelde eisen.
- In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat opgenomen dat het verschoonkussen na iedere verschoning wordt gereinigd. Ten tijde van de inspectie is geconstateerd dat het verschoonkussen een beschermhoes omvat. Het verschoonkussen wordt niet na iedere verschoning gereinigd/beschermhoes vervangen..

De houder heeft aangegeven gebruik te maken van herstelaanbod.

#### Conclusie Herstelaanbod

De houder is er in geslaagd de overtreding te hebben opgelost. De houder heeft voldoende voor zorg gedragen dat er conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. De houder heeft dit aantoonbaar gemaakt door het toesturen van beeldmateriaal, formulieren en een herzien veiligheids- en gezondheidsbeleid. De houder heeft er zorg voor gedragen dat in de slaapkamer en de groepsruimte Uiltjes CO2 metingen worden uitgevoerd. Daarnaast is een verschoonkussen aangeschaft. Tevens zijn nieuwe maatregelen opgenomen in het veiligheids- en gezondheidsbeleid indien er alsnog gebruik gemaakt wordt van een verschoonkussen met beschermhoes.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

Er is geconstateerd dat de voorwaarden (6) van het getoetste item 'Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling' voldoen aan de gestelde eisen.

De houder van het kindercentrum hanteert het landelijke protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang' (juni 2018, samengesteld door Boink, de Brancheorganisatie kinderopvang, de Branchevereniging maatschappelijke kinderopvang, Sociaalwerk Nederland).

Het protocol bestaat uit 3 routes:

- 'Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in de thuissituatie (sinds 1 januari 2019 met het nieuwe, bijbehorende afwegingskader).
- Meldplicht bij een vermoeden van een gewelds- of zedendelict door een medewerker.
- Stappenplan seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling'.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode door deze te bespreken tijdens vergaderingen. In de jaarplanning bespreking beleidsstukken is o.a. de meldcode opgenomen.

Tijdens het interview zijn de beroepskrachten bekend met de signalen kindermishandeling en met het stappenplan.

De leidinggevende van het kindercentrum is de aandacht functionaris Meldcode kindermishandeling.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (pedagogisch beleidsmedewerker (MS-Teams), 20-01-2022)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten/pedagogisch beleidsmedewerker, 11-01-2022)
- Observatie(s) (11-01-1011)
- EHBO certifica(a)t(en) (drie aanwezige beroepskrachten)
- Website (<https://www.kinderdagverblijfbrabant.nl/>)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie november/december 2021 januari 2022 en herziene versie januari 2022)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag'voor de kinderopvang, juni 2018)
- Personeelsrooster (week 49, 50 2021 / week 1 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (versie november 2021)
- Notulen teamoverleg (07-12-2021)
- Plan van aanpak bij afwijken wetgeving IKK, Coulande regeling en verzachtende omstandigheden, 15-12-2021
- Protocol COVID 19, versie 24 december 2021

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)



## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

#### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;

het beslissen over:

- het doen van een melding, en
- het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Stichting Kinderdagverblijf Brabant
Website	: <a href="http://www.kinderdagverblijfbrabant.nl">http://www.kinderdagverblijfbrabant.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000025383337
Aantal kindplaatsen	: 19
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Adman Beheer BV
Adres houder	: Waterpoort 40
Postcode en plaats	: 5662 VM Geldrop
Website	: <a href="http://www.kinderdagverblijfbrabant.nl">www.kinderdagverblijfbrabant.nl</a>
KvK nummer	: 54896835
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: Antonet Hesius

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Best
Adres	: Postbus 50
Postcode en plaats	: 5680 AB BEST

**Planning**

Datum inspectie	: 11-01-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 31-01-2022
Zienswijze houder	: 11-02-2022
Vaststelling inspectierapport	: 14-02-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 23-02-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 23-02-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 07-03-2022

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Op 11 februari 2022 is onderstaande zienswijze per e-mail ontvangen.

Zienswijze Inspectie op 11 Januari 2022 Stichting Kinderdagverblijf Brabant

Babygroep Uitjes zal alleen geopend zijn als overbruggende periode voor de allerkleinste. Op deze manier kunnen de jonge baby's rustig een band opbouwen met de pedagogisch medewerkers en wennen aan het kinderdagverblijf. Ook kan deze manier van werken meer mogelijkheden bieden voor ouders die in de zorg werkzaam zijn, en in deze tijden (van Corona) meerdere dagen werkzaam moeten zijn. Deze groep is niet dagelijks in gebruik als groepsruimte en kan daarnaast ook worden gebruikt om de jongste baby's even de rust te kunnen bieden als zij hier behoefte aan hebben. De emotionele veiligheid van de kinderen wordt altijd gewaarborgd door de vaste pedagogisch medewerker voor de baby te laten zorgen en in te spelen op de behoefte van het kind.